

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 07854130635 | | | |
| Ragione Sociale* | HEALTHWARE GROUP S.R.L. | | | |
| Sede Legale | Comune* | SALERNO | Cap* | 84100 |
| | Indirizzo* | VIA A. AMATO, 15 | | |
| | E-mail | RICEVUTE@GIORDANOASSOCIATI.IT | | |
| | PEC | AMMINISTRAZIONE@PEC.HEALTHWAREGROUP.COM | | |
| | Telefono | 0893061411 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) | Numero complessivo* | 112 | Di cui femmine* | 54 |
| Attività economica esercitata* | 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 4 | 0 | 16 | 10 | 82 | 39 | 0 | 0 | 102 | 49 | 5 | 4 |
| Entrate | 2 | 1 | 2 | 1 | 29 | 12 | 0 | 0 | 33 | 14 | 1 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 5 | 4 | 18 | 5 | 0 | 0 | 23 | 9 | 1 | 1 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 6 | 1 | 13 | 7 | 93 | 46 | 0 | 0 | 112 | 54 | 5 | 3 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------------------|------------|-------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| | | Quadri | 13 | 7 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | 13 | 7 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| | | Impiegati | 77 | 39 | 3 | 0 | 18 | 5 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 9 | 4 | 1 | 0 | 6 | 3 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 11 | 7 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 29 | 16 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | 13 | 7 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | 15 | 5 | 0 | 0 | 6 | 1 |
| | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Apprendisti | 16 | 7 | 0 | 0 | 8 | 7 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|------------|-----------|----------|----------|-----------|-----------|
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 4 | 3 | 0 | 0 | 5 | 4 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 6 | 3 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| TOTALE | | | 112 | 54 | 4 | 1 | 29 | 13 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 5 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|------|--------|-------|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 6 | 1 | 13 | 7 | 71 | 36 | 0 | 0 | 90 | 44 | 3 | 3 |
| di cui a Part Time | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 5 | 0 | 0 | 7 | 7 | 1 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 3 | 0 | 0 | 6 | 3 | 1 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 16 | 7 | 0 | 0 | 16 | 7 | 1 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 6 | 1 | 13 | 7 | 93 | 46 | 0 | 0 | 112 | 54 | 5 | 3 |
| di cui Part Time | 1 | 1 | 1 | 1 | 7 | 6 | 0 | 0 | 9 | 8 | 2 | 1 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 0 | 0 | 17 | 12 | 0 | 0 | 17 | 12 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 9222 | 1482 | 22780 | 12045 | 140699 | 67558 | 0 | 0 | 172701 | 81085 | 5322 | 3191 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Altro | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|-----|--------|-----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| numero partecipanti | 6 | 1 | 13 | 7 | 93 | 46 | 0 | 0 | 112 | 54 | 4 | 2 |
| numero totale ore di formazione | 587 | 325 | 886 | 493 | 7447 | 3933 | 0 | 0 | 8920 | 4751 | 393 | 46 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|--|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 787.449,00 | € 85.608,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 787.449,00 | € 85.608,00 |
| | | Quadri | € 723.610,00 | € 432.423,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 723.610,00 | € 432.423,00 |
| | | Impiegati | € 1.518.890,00 | € 649.662,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 305.466,00 | € 174.483,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 424.393,00 | € 155.045,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 573.634,00 | € 232.328,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 116.065,00 | € 46.858,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 99.332,00 | € 40.948,00 |
| | | Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 6.946,00 | € 5.319,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 6.946,00 | € 5.319,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 24.347,00 | € 24.347,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 8.168,00 | € 8.168,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 16.179,00 | € 16.179,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------------------------|------------|------------------|-------------------------------|----------------|--|--------------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 973.434,00 | € 99.496,00 | € 595.491,00 | € 24.246,00 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 973.434,00 | € 99.496,00 | € 595.491,00 | € 24.246,00 |
| | | Quadri | € 748.781,00 | € 403.588,00 | € 313.475,00 | € 169.713,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 1° Livello | | € 748.781,00 | € 403.588,00 | € 313.475,00 | € 169.713,00 |
| | | Impiegati | € 2.151.526,00 | € 1.071.212,00 | € 449.667,00 | € 206.038,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 3° Livello | | € 495.113,00 | € 163.617,00 | € 126.733,00 | € 34.326,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 2° Livello | | € 519.128,00 | € 270.569,00 | € 137.969,00 | € 54.502,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|--------------|--------------|--------------|-------------|
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 245.333,00 | € 141.618,00 | € 38.381,00 | € 26.884,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 799.863,00 | € 444.848,00 | € 140.715,00 | € 87.150,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 92.089,00 | € 50.560,00 | € 5.869,00 | € 3.176,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 277.733,00 | € 89.334,00 | € 7.755,00 | € 4.633,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 7° Livello | | € 139.087,00 | € 24.709,00 | € 4.000,00 | € 2.000,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 20.348,00 | € 11.367,00 | € 2.992,00 | € 1.870,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 118.298,00 | € 53.258,00 | € 763,00 | € 763,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 71.226,00 | € 45.915,00 | € 2.167,00 | € 2.167,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 6° Livello | | € 19.533,00 | € 19.533,00 | € 580,00 | € 580,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 5° Livello | | € 26.382,00 | € 26.382,00 | € 1.587,00 | € 1.587,00 |
| METALMECCANICA - Industria | 8° Livello | | € 25.311,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|--------------|-------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------|--------|----------------|--------------|--------------------------------|------------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 62.060,00 | € 37.809,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 62.060,00 | € 37.809,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 383.602,00 | € 24.246,00 | € 287.475,00 | € 154.713,00 | € 342.486,00 | € 142.826,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 1.013.563,00 | € 321.785,00 | € 385,00 | € 385,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 211.889,00 | € 0,00 | € 26.000,00 | € 15.000,00 | € 45.121,00 | € 25.403,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 283.010,00 | € 40.403,00 | € 1.782,00 | € 1.782,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Patto stabilità, Patto di non concorrenza, Premio una tantum

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|---------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | SALERNO | SALERNO | 2 | 0 | 10 | 5 | 59 | 26 | 0 | 0 | 71 | 31 | 5 | 3 |

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 07854130635
Ragione Sociale HEALTHWARE GROUP S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA A. AMATO, 15
Città SALERNO(SA)
CAP 84100
Nazione ITALIA
E-mail RICEVUTE@GIORDANOASSOCIATI.IT
PEC AMMINISTRAZIONE@PEC.HEALTHWAREGROUP.COM
Telefono 0893061411

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220919102708519 **Data Invio** 27/09/2022 19:05:30
Stato Inviato
Inviata da GALDERISI EMILIO
Codice Fiscale GLDMLE72E24H703T

COMM : 20220919102708519

Sara Pisapia

Da: Healthware Group S.r.l. <amministrazione@pec.healthwaregroup.com>
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 12:08
A: consiglieradiparita@pec.regione.campania.it
Cc: fiom.salerno@bestpec.it; fiomrmcol@pec.it; regionale@pec.fiomromalazio.it;
fiom.milano@pecgil.it; albericonapoli@pec.it; fimcisl Salerno@pec.it; fim_roma_rieti@pec.it;
fim@pec.cisl.it; fim.cisl@legalmail.it; fim.cosenza@pec.cisl.it; uilmsalerno@pec.it;
uilm.roma@pec.it; uilmetalmi@pec.it; uilmcosenza@pec.it; luigimarino73@pec.it;
uglmetalmeccanici@legalmail.it; segreteria@pec.uglmroma.it; uglmilanopec@pec.it;
ugl.cosenza@pec.it; fismicsalerno@pec.it; fismicroma@pec.it; fismic.milano@pec.it;
cosenza@fismic.it; gafriazz.71@pec.it
Oggetto: Rapporto Pari opportunità biennio 2020/2021
Allegati: Rapporto_20220927190530.pdf; Ricevuta_20220927190530.pdf

Gentilissimi,
Si inoltra rapporto pari opportunità, biennio 2020-20219, per opportuna visibilità
Distinti saluti
Healthware Group Srl

Sara Pisapia

Da: posta-certificata@pec-email.com
Inviato: mercoledì 28 settembre 2022 12:08
A: amministrazione@pec.healthwaregroup.com
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari opportunità biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@pec-email.com

Ricevuta di accettazione

Il giorno 28/09/2022 alle ore 12:08:15 (+0200) il messaggio

"Rapporto Pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "amministrazione@pec.healthwaregroup.com" ed indirizzato a:

consiglieradiparita@pec.regione.campania.it ("posta certificata")

fiom.salerno@bestpec.it ("posta certificata")

fiomrmcol@pec.it ("posta certificata")

regionale@pec.fiomromalazio.it ("posta certificata")

fiom.milano@pecgil.it ("posta certificata")

albericonapoli@pec.it ("posta certificata")

fimcisl Salerno@pec.it ("posta certificata")

fim_roma_rieti@pec.it ("posta certificata")

fim@pec.cisl.it ("posta certificata")

fim.cisl@legalmail.it ("posta certificata")

fim.cosenza@pec.cisl.it ("posta certificata")

uilmsalerno@pec.it ("posta certificata")

uilm.roma@pec.it ("posta certificata")

uilmetalmi@pec.it ("posta certificata")

uilmcosenza@pec.it ("posta certificata")

luigimarino73@pec.it ("posta certificata")

uglmetalmeccanici@legalmail.it ("posta certificata")

segreteria@pec.uglmroma.it ("posta certificata")

uglmilanopec@pec.it ("posta certificata")

ugl.cosenza@pec.it ("posta certificata")

fismicsalerno@pec.it ("posta certificata")

fismicroma@pec.it ("posta certificata")

fismic.milano@pec.it ("posta certificata")

cosenza@fismic.it ("posta ordinaria")

gafriazz.71@pec.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20220928120814.13441.09.1.10@pec-email.com

Sara Pisapia

Da: Healthware Group S.r.l. <amministrazione@pec.healthwaregroup.com>
Inviato: giovedì 29 settembre 2022 10:21
A: administration.italy@healthwareinternational.com
Oggetto: Fwd: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari opportunità biennio 2020/2021
Allegati: daticert.xml

> ----- Messaggio originale -----

> Da: posta-certificata@pec-email.com

> A: amministrazione@pec.healthwaregroup.com

> Data: 28/09/2022 12:08

> Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari opportunità biennio 2020/2021

>

>

> Ricevuta di accettazione

> Il giorno 28/09/2022 alle ore 12:08:15 (+0200) il messaggio "Rapporto

> Pari opportunità biennio 2020/2021" proveniente da "amministrazione@pec.healthwaregroup.com"

> ed indirizzato a:

> consiglieradiparita@pec.regione.campania.it ("posta certificata")

> fiom.salerno@bestpec.it ("posta certificata") fiomrmcol@pec.it ("posta

> certificata") regionale@pec.fiomromalazio.it ("posta certificata")

> fiom.milano@pecgil.it ("posta certificata") albericonapoli@pec.it

> ("posta certificata") fimcisl Salerno@pec.it ("posta certificata")

> fim_roma_rieti@pec.it ("posta certificata") fim@pec.cisl.it ("posta

> certificata") fim.cisl@legalmail.it ("posta certificata")

> fim.cosenza@pec.cisl.it ("posta certificata") uilmSalerno@pec.it

> ("posta certificata") uilm.roma@pec.it ("posta certificata")

> uilmalmi@pec.it ("posta certificata") uilmCosenza@pec.it ("posta

> certificata") luigimarino73@pec.it ("posta certificata")

> uglmetalmeccanici@legalmail.it ("posta certificata")

> segreteria@pec.uglmroma.it ("posta certificata") uglmilanopec@pec.it

> ("posta certificata") ugl.cosenza@pec.it ("posta certificata")

> fismicSalerno@pec.it ("posta certificata") fismicroma@pec.it ("posta

> certificata") fismic.milano@pec.it ("posta certificata")

> cosenza@fismic.it ("posta ordinaria") gafriazz.71@pec.it ("posta

> certificata") è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

> Identificativo del messaggio:

> opec228.20220928120814.13441.09.1.10@pec-email.com